

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי לשנת 2022

תאריך הוצאת הדו"ח: יוני 2023

שם החברה: אדנמ בע"מ

בהתאם לדרישות החוק לעיל, מפורסם דוח זה ובו פירוט פערי השכר הממוצע בין עובדות החברה לעובדיה.

בשנת 2022 הועסקו באדנמ בע"מ 1315 עובדים ועובדות. מתוך כך נשים - 1059 (80.5%) גברים - 257 (19.5%) גברים. לצורך השוואת הנתונים פילחנו את העובדים/ ות לקבוצות לפי עיסוק ודרג בארגון, כאשר בפילוח זה ישנן 25 קבוצות.

מניתוח נתוני השכר עולה כי ברוב הקבוצות קיים פער לטובת עובדות החברה, הנובע בעיקר מוותק, השכלה וניסיון מקצועי.

חברת אדנמ דוגלת במדיניות של שכר הוגן לכל העובדים/ות ומשקיעה משאבים בפיתוח והכשרת העובדים/ות בכל מגוון התפקידים ובהתאם למבנה הארגוני.

אדנמ תמשיך להוות משפחה עבור עובדיה תוך שמירה על עקרונות שוויון הזדמנויות ושימוש לדוגמה ראויה בחברה הישראלית.



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי לשנת 2022

קבוצה	שכר נשים לעומת גברים ב-%	אחוז גברים מתחת לשכר הממוצע לקבוצה	אחוז נשים מתחת לשכר הממוצע לקבוצה
A	30.82%	20%	60%
B	קבוצה בעלת מגדר הומוגני	ל.ר	40%
C	קבוצה בעלת מגדר הומוגני	59%	ל.ר
D	-6.20%	10%	30%
E	קבוצה בעלת מגדר הומוגני	ל.ר	50%
F	-15.06%	5%	29%
G	-3.53%	18%	33%
H	קבוצה בעלת מגדר הומוגני	ל.ר	35%
I	13.71%	9%	30%
J	מקצועות יחדניים שלא ניתנים להשוואה	ל.ר	ל.ר
K	קבוצה בעלת מגדר הומוגני	ל.ר	43%
L	קבוצה בעלת מגדר הומוגני	ל.ר	48%
M	25.66%	2%	14%
N	קבוצה בעלת מגדר הומוגני	ל.ר	55%
O	-8.45%	3%	47%
P	26.19%	10%	46%
Q	11.14%	7%	33%
R	-4.76%	2%	39%
S	קבוצה בעלת מגדר הומוגני	ל.ר	28%
T	30.93%	8%	28%
U	9.71%	15%	23%
V	קבוצה בעלת מגדר הומוגני	ל.ר	42%
W	-6.70%	0%	32%
X	-5.39%	13%	39%
Y	-22.27%	0%	25%