

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי לשנת 2021

תאריך הוצאת הדו"ח: 2022

אדנמ בע"מ

שם החברה:

בהתאם לדרישות החוק לעיל, מפורסם דוח זה ובו פירוט פערי השכר הממוצע בין עובדות החברה לעובדיה. גאוה להציג כי באדנמ בע"מ מועסקות 79.7% נשים ו-20.3% גברים. החברה דוגלת במדיניות של שכר הוגן לכל העובדים/ות. אדנמ משקיעה משאבים בפיתוח והכשרת העובדים/ות בכל מגוון התפקידים ובהתאם למבנה הארגוני. מנייתוח נתוני השכר עולה כי ברוב הקבוצות קיים פער לטובת עובדות החברה, הנובע בעיקר מותק, השכלה וניסיון מקצועי. לצורך השוואת הנתונים פילחנו את העובדים/ות לקבוצות לפי עיסוק ודרג בארגון, כאשר בפילוח זה ישנן 21 קבוצות. אדנמ תמשיך להוות משפחה עבור עובדיה ומקבלי השירות שלה, לתמוך להתפתחות של כל אחד ואחת, תוך שמירה על עקרונות שוויון הזדמנויות ושימוש לדוגמה ראויה בחברה הישראלית.



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי לשנת 2021

קבוצה	שכר נשים לעומת גברים	אחוז גברים מתחת לממוצע	אחוז נשים מתחת לממוצע
A	13.81%	14%	64%
B	קבוצה בעלת מגדר הומוגני	ל.ר.	62%
C	קבוצה בעלת מגדר הומוגני	52%	ל.ר.
D	6.15%-	40%	20%
E	6.11%	17%	33%
F	-6.50%	5%	45%
G	-4.04%	15%	32%
H	3.73%	4%	61%
I	-2.58%	9%	54%
J	מקצועות יחידניים שאינם ברי השוואה	ל.ר.	ל.ר.
K	קבוצה בעלת מגדר הומוגני	ל.ר.	67%
L	קבוצה בעלת מגדר הומוגני	ל.ר.	52%
M	קבוצה בעלת מגדר הומוגני	ל.ר.	64%
N	6.36%	23%	31%
O	3.56%	3%	58%
P	18.24%	8%	56%
Q	מקצועות יחידניים שאינם ברי השוואה	ל.ר.	ל.ר.
R	על פי הסכם קיבוצי	ל.ר.	ל.ר.
S	קבוצה בעלת מגדר הומוגני	ל.ר.	80%
T	קבוצה בעלת מגדר הומוגני	ל.ר.	50%
U	קבוצה בעלת מגדר הומוגני	50%	ל.ר.